

الخطة السنوية لجمعية ود الخيرية للتنمية الاجتماعية لعام 2025م

رئيس مجلس الإدارة/ نعيمة بنت عبدالرحمن الزامل

إِنَّ الدِّينَ أَمْنٌ وَعَمَلٌ وَالصَّالِحَاتُ سَيِّجَعُلُ لَهُمُ الرَّحْمَنُ وُدًّا



جمعية ود الخيرية
للتنمية الاجتماعية

مسجلة بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي برقم (٥٤٨)
تاريخ ١٤٣١ / ١ / ٢٤ هـ

الرئيس الفخري صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية
(حفظه الله)



مسؤولية التنفيذ	الفترة				المستهدف		مؤشرات الأداء الرئيسية	الهدف الاستراتيجي	المنظور
	4	3	2	1	الفعلي	المتوقع			
إ.ت.	1	1	1	1		4	إصدار عدد (4) تقارير الأداء للخطة التشغيلية سنويًا	تعزيز مكانة الجمعية داخليًا وخارجيًا	التميز المؤسسي
إ.ش.م.	5	5	7	8		25	استقطاب عدد (25) مشاركة خارجية سنويًا		
و.ت.ا.م.	-	2	2	-		100%	مراجعة العمليات التشغيلية بنسبة 100% سنويًا		
و.ت.ا.م.	-	2	2	1		5	تطوير العمليات التشغيلية بعدد (5) عمليات سنويًا		
و.م.ب.	100%	100%	100%	100%		100%	معالجة الشكاوى في الوقت المحدد بنسبة 100%		
و.ت.ا.م.	85%	-	-	-		85%	تطوير نظام الأرشفة وتطبيقه بنسبة 85% سنويًا		
و.ت.ا.م.	1	-	-	-		1	الحصول على اعتماد مؤسسي مرة واحدة سنويًا		
و.م.ب.	60%	60%	60%	-		60%	تحقيق نسبة 60% في تطبيق فرص التحسين الواردة في تقرير تقييم الأداء سنويًا	تحقيق عائد أكبر من خلال رفع مستوى الأداء والإنجاز	
إ.ش.إ.	90%	-	-	-		90%	تحقيق متطلبات نظام الأمن والسلامة المهنية بنسبة 90%		
و.م.ب.	1	2	2	-		5	تنفيذ عدد برامج وأنشطة العصف الذهني والابتكار وورش العمل بعدد (5) سنويًا		
و.م.ب.	3:2	-	-	-		3:2	عدد المبادرات الإبداعية المنفذة إلى المبادرات الإبداعية المعتمدة بنسبة [2:3] سنويًا		
إ.ت.	1	-	-	-		1	مشاركة بعدد (1) في اللقاءات المتعلقة بالقطاع غير الربحي سنويًا		
إ.ش.ج.	-	-	100%	-		100%	وضع معايير الاكتفاء الذاتي للأسر بنسبة 100%	تعزيز جودة الحياة للأسرة	احداث الأثر
إ.ش.ج.	-	-	90%	-		90%	إصدار تقرير دراسة احتياج المستفيدين للأحياء التابعة للجمعية بنسبة 90% سنويًا		
إ.ش.ج.	2	-	-	-		2	تنفيذ عدد (2) برامج في الوعي المالي سنويًا		
إ.ش.ج.	5	5	-	-		10	تقديم الدعم الاقتصادي بالتوجيه لإعداد دراسات لجدوى الاقتصادية لعدد (10) سنويًا		
إ.ش.ج.	6	-	-	-		6	اكتفاء (6) أسر من مستفيدين الجمعية سنويًا		
إ.ش.ج.	20	10	20	10		60	عدد المستفيدين لحضور المشاركات الاجتماعي (60) مستفيد		



إ.ش.ج.	25%	25%	-	-	50%	تقديم الدعم التعليمي لنسبة 50% من المتعثرين دراسيًا بشكل سنوي	تشجيع التعليم الجيد وتعزيز فرص التعلم للجميع	
إ.ش.ج.	-	1	-	-	1	إعداد دراسة لتحليل الاحتياجات التعليمية للمستفيدين وربطها في المبادرات التشغيلية سنويًا		
إ.ش.ج.	1	-	-	-	1	عدد البرامج لفئة محو الامية عدد (1) سنويًا		
إ.ش.ج.	30	-	-	-	30	عدد المستفيدين الحاصلين على كفالة التعليم (30) مستفيدة/ة سنويًا		
إ.ش.ج.	100	100	150	-	350	عدد مستفيدي برنامج تعلم المهارات الحياتية (350) مستفيدة/ة سنويًا		
إ.ش.إ.	60%	-	60%	-	60%	تخصيص نسبة 60% من إجمالي المشاريع لتكون ضمن برامج الاستثمار الاجتماعي سنويًا	جذب فئة الشباب في برامج مجتمعية ذات عائد مادي	الاستثمار الاجتماعي
إ.ش.إ.	2	2	2	-	6	تقديم مبادرات اجتماعية بعدد (6) سنويًا		
إ.ش.إ.	25	25	-	-	50	إطلاق برنامج مساعد مجتمعي مستوى أول (تنفيذ مبادرات مجتمعية) بتخريج (50) شاب		
إ.ش.إ.	15	15	-	-	30	إطلاق برنامج مساعد مجتمعي- مستوى محترف (إعداد مبادرات مجتمعية) بتخريج (30) شاب		
إ.ش.م.	60%	-	60%	-	60%	نسبة البرامج الحاصلة على الدعم الخارجي من إجمالي المشاريع المقبولة 60% سنويًا	تمتية الموارد المالية بمنهجية الاستدامة	الاستثمار والاستدامة المالية
إ.ش.م.	30	30	40	188	100	عدد الأفراد المتبرعين بالاستقطاع الشهري عبر الرسائل النصية (100) متبرع سنويًا		
إ.ش.م.	2	3	2	3	10	عدد الشركات الموقعة للاستقطاع بما يقل عن (10) شركات سنويًا		
إ.ش.م.	20%	-	-	-	20%	تخصيص نسبة 20% من إيرادات الجمعية لإعادة استثمارها نهاية كل عام مالي		
إ.ش.م.	10%	-	-	-	10%	تخصيص نسبة 10% من جميع المنتجات والخدمات للمصاريف العمومية		
إ.ش.م.	99	-	-	-	20%	زيادة العضوية بنسبة 20% بشكل سنويًا		
إ.ش.م.	15%	-	15%	-	15%	نسبة المصاريف الإدارية إلى المصاريف الأخرى بنسبة أقل من 15% خلال السنة المالية		
إ.ش.م.	1	-	-	-	1	إعادة تقييم الأصول التي تزيد عن 5 سنوات	تحسين توزيع الأموال وترشيد الإنفاق	
إ.ش.م.	90%	-	90%	-	90%	الالتزام بنسبة 90% من الموازنة التقديرية التشغيلية		
و.ت.م.	3	-	-	-	3	أتمتة عمليات لعدد (3) من حسابات قسم الشؤون المالية		
و.ت.م.	85%	-	-	-	85%	نجاح تشغيل النظام المركزي بمتوسط رضی 85% لجميع المستخدمين سنويًا	تحسين الخدمات الرقمية للأطراف ذات العلاقة	التحول الرقمي

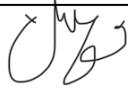
رؤيتنا:

نحو مجتمع متمكن متكافل
لأسر أحيائنا.

رسالتنا: نحن جمعية تنموية تسعى لتمكين الأسرة في احيائنا من خلال
تقديم برامج تنموية تكافلية بالشراكات الفاعلة مع كافة المجتمع.

قيمنا:
الجودة والتميز، الحوكمة، الشراكة، التطوع، الابتكار.

كشف تصديق أعضاء مجلس إدارة جمعية ود الخيرية للتنمية الاجتماعية اجتماع رقم (٠٢) لعام ٢٠٢٦ م

م	اسم العضوة	الصفة	التوقيع	الملاحظات
١	نعيمة عبدالرحمن الزامل	رئيسة الجمعية		
٢	ابتسام احمد الشيخ	نائبة الرئيسة		
٣	ساره سعود البالود	عضوه		
٤	هند إبراهيم الحايلى	عضوه		
٥	فوزية عبدالرحمن الزامل	عضوه		
٦	منى عبدالرحمن الزامل	عضوه		
٧	منيره عبدالعزيز أبا حسين	عضوه		
٨	مها عبدالرحمن بن دايل	عضوه		
٩	نورة علي النعيمي	عضوه		