



قيمنا:  
المواءنة، الشراكة، الجودة، التحدي.

رسالتنا: نحن جمعية تنموية تسعى لتقديم برامج تنموية تكافلية للأسرة  
في أحياناً من خلال شراكات اجتماعية بجودة عالية.

رؤيتنا:  
نحو مجتمع متوازن  
لأجيالنا.

## الجان الدائم والمؤقت في جمعية ود الخيرية

اسم اللجنة	م	اختصاصها	عدد اجتماعاتها	أعضائها
لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية	١	الرقابة على اعمال الجمعية والتحقيق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها ، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة التقارير المالية ، المراجعة الداخلية ، مراجع الحسابات الخارجي ، ضمان الالتزام .	٤	أ.نعيمة الزامل . أ.ساراة البالود. أ.نواف المبارك . ضحي القرني .
لجنة الموارد المالية والاستثمار	٢	الإشراف على اعداد الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة واعداد السياسة الاستثمارية ورفعها للمجلس لمراجعتها والرفع للجمعية العمومية لإقرارها ومتابعة تنفيذ السياسة والتوصية بالتعديل عند الحاجة ، وضع خطة لاحتواء الخسائر المحتملة في المشاريع الاستثمارية للجمعية مع البحث عن الفرص الاستثمارية الملائمة ودراسة جدوى المشاريع التي تتوافق الجمعية الاستثمار فيها مع متابعة وضبط سير المشاريع الاستثمارية أثناء التنفيذ واتخاذ الخطوات الإدارية والمالية اللازمة ، الإشراف وتقييم على المشاريع وملائمة العائد الريحي منها وعدم الدخول في الاستثمارات عالية المخاطر، توفير البيانات اللازمة لتحقيق قرارات استثمارية فعالة ودقيقة ، مراجعة ملائمة السياسة الاستثمارية العامة في ضوء أنشطة الجمعية وقدرتها على تحمل المخاطر بصورة عامة والمتطلبات طويلة الأجل المتعلقة بالمخاطر والإيرادات مع إصدار تقارير دورية في وقت ملائم عن النشاط الاستثماري للجمعية .	٢	أ. نعيمة الزامل . د. منيرة أبا حسين . أ. حاتم عبدالهادي .



قيمنا:  
الموطنة، الشراكة، الجودة، التحدي.

رسالتنا: نحن جمعية تنموية تسعى لتقديم برامج تنموية تكافلية للأسرة  
في حياتنا من خلال شراكات اجتماعية بجودة عالية.

رؤيتنا:  
نحو مجتمع منتج متكافل  
لأحياناً.

		<ol style="list-style-type: none"> <li>١. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية</li> <li>٢. إعداد وصف للقدرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارية التنفيذية.</li> <li>٣. المراجعة السنوية للاحتجاجات الالزمة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.</li> <li>٤. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع رفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن اجراؤها.</li> <li>٥. إعداد سلم رواتب موظفي الجمعية والمزايا الممنوحة لهم ورفعها لمجلس الإدارة للنظر فيها واعتمادها</li> <li>٦. وضع الوصف الوظيفي بشغل وظائف الإدارة التنفيذية.</li> <li>٧. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة او احد كبار الإدارة التنفيذية.</li> <li>٨. وضع الإجراءات الخاصة بتعريف أعضاء المجلس الجديد بعمل الجمعية خاصة الجوانب المالية والقانونية.</li> <li>٩. وضع إجراءات المناسبة التي تكفل توفير معلومات الوفافية عن شؤون الجمعية لأعضاء المجلس.</li> <li>١٠. تحديد الضعف والقوة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الجمعية.</li> </ol>	٣
١-٠٠-٠١-٠٠-٠١	٢	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. وضع استراتيجية شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الجمعية، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناء على المخاطر الداخلية والخارجية للجمعية.</li> <li>٢. تقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الجمعية لتحديد أوجه القصور بها.</li> <li>٣. تقييم قدرة الجمعية على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري، والتحقق من جدوى استمرار الجمعية ومواصلة النشاط بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الأثنى عشر شهرًا القادمة.</li> <li>٤. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترنة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها لمجلس الإدارة.</li> </ol>	٤





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



الرئيس المُشرِّف صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية

المجلس الأعلى للبيئة والبيئة المستدامة

جمعية و الخبرة لتنمية الأسرة  
مجلة في وزارة الشؤون الاجتماعية  
برقم (٤٨٥) وتاريخ ١٤٣١/١٢٤

<b>قيمنا:</b> <b>الموانة، الشراكة، الجودة، التحدى.</b>	<b>رسالتنا:</b> <b>نحن جمعية تنمية تسعى لتقديم برامج تنمية تكافلية للأسرة في أحياننا من خلال شراكات اجتماعية بجودة عالية.</b>	<b>رؤيتنا:</b> <b>نحو مجتمع منتج متكافل لأحياناً.</b>
---	--	--

		<p>٥. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.</p> <p>٦. مراجعة ما تثيره لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية من مسائل قد تؤثر على مستقبل الجمعية أو مشاريعها.</p> <p>٧. دراسة وتحليل المخاطر التي قد تنشأ من تنفيذ الجمعية لبعض مشاريعها، ورفع ما تتوصل إليه لمجلس الإدارة.</p> <p>٨. تقييم المخاطر المحدقة بالبيانات المالية والمتمثلة في وجود معاملات مالية لم تحدث فعلاً (وهمية)، أو عدم تسجيل معاملات مالية حديثاً (حذف معاملات حقيقة) أو تسجيل معاملات مالية بغير قيمتها الحقيقة، أو عدم التصنيف الصحيح للمعاملات المالية أو تسجيل تلك المعاملات في غير الفترة العائدة لها فعلاً.</p> <p>٩. تطبيق إجراءات كفيلة بمنع حدوث تلك الأخطار بحيث تشمل تلك الإجراءات الفصل بين المهام المتعارضة بحيث لا يقوم شخص معين بتادية مهامتين متناقضتين أو أكثر، والتأكد من وجود الموافقات الضرورية على المعاملات قبل تنفيذها، والمراجعة المستمرة والدقيقة من قبل أشخاص آخرين في الجمعية للتتأكد من التطبيق السليم للإجراءات آنفة الذكر.</p> <p>١٠. مراعاة الأحكام التي تقضي بها الأنظمة السارية في المملكة ذات الشق المالي، ومنها نظام مكافحة غسل الأموال، ونظام مكافحة الإرهاب وتحويله.</p>	
--	--	--	--



قيمنا:  
الموانة، الشراكة، الجودة، التحدى.

رسالتنا: نحن جمعية تنمية تسعى لتقديم برامج تنمية تكافلية للأسرة  
في أحياناً من خلال شراكات اجتماعية بجودة عالية.

رؤيتنا:  
نحو مجتمع متكافل  
لأحياناً.

## إجراءات اجتماعات اللجان الدائمة والمؤقتة:

- التواصل مع رئيس اللجنة بتحديد موعد اللجان ومكان إقامتها حضوري أم عن بعد .
- التواصل مع الأعضاء بموعد الاجتماع المعتمد من رئيس اللجنة.
- في حال الاجتماع حضوري يتم تبليغ الأقسام المعنية (الخدمات المساعدة - تقنية المعلومات) بالموعد وموقع الاجتماع وفي حال كان عن بعد يتم رفع طلب لقسم التقنية لإنشاء رابط زوم لعقد الاجتماع عن بعد ويتم إرساله للأعضاء عبر الواتس آب .
- تدوين الاجتماع والتوصيات.
- عرض المحضر على الرئيس للاعتماد.
- إرسال التوصيات للأقسام المعنية للتنفيذ.
- متابعة التنفيذ.
- عرض المحضر والتغذية الراجعة من تنفيذ التوصيات للأعضاء في الاجتماع القادم .



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



الرئيس المدير ساحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية  
(حفظ الله)

المَلَكُوَّتُ الْعَرَبِيَّةُ السُّعُودِيَّةُ

جمعية ود الخيرية للتكافل والتنمية الأسرية  
مسجلة في وزارة الشؤون الاجتماعية  
برقم (٥٤٨) وتاريخ ١٤٣١/٢/٤

قيمنا :	رسالتنا: نحن جمعية تنموية تسعى لتقديم برامج تنموية تكافلية للأسرة في أحياطنا من خلال شراكات اجتماعية بجودة عالية .	رؤيتنا : نحو مجتمع منتج متكامل لأحياتنا.
---------	---	--

كشف تصديق أعضاء مجلس إدارة جمعية ود للتكافل والتنمية الأسرية  
في اجتماع رقم (١٢) لعام ١٤٤٤ هـ

م	اسم العضوة	الصفة	التوقيع	الملحوظات
١	نعمية عبدالرحمن الزامل	رئيسة الجمعية		
٢	سارة سعود البالود	نائبة الرئيسة		
٣	نوف خالد المبارك	المشرف المالي		
٤	مها عبدالرحمن بن دايل	عضو		
٥	نورة علي النعيمي	عضو		
٦	منيرة عبدالعزيز ابا حسين	عضو		
٧	فوزية عبدالرحمن الزامل	عضو		
٨	منى عبدالرحمن الزامل	عضو		
٩	البندری محمد المنصوري	عضو		
١٠	شروق سعود العتيبي	عضو		
١١	ابتسام احمد ال شيخ	عضو		